



BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA

PENEGAKAN DISIPLIN PNS

PENEGAKAN DISIPLIN

UU Nomor 5 Tahun 2014
PP Nomor 11 Tahun 2017

Menjamin terpeliharanya tata tertib

Hukuman Disiplin dijatuhkan oleh Pejabat yang Berwenang Menghukum

Pemberhentian dengan hormat PNS yg melakukan pelanggaran disiplin diusulkan PPK atau Pybw

Instansi Pemerintah wajib melaksanakan penegakan disiplin

PNS diberhentikan dengan hormat tidak atas permintaan sendiri

Presiden atau PPK menetapkan keputusan PDH

PNS yang melakukan pelanggaran disiplin dijatuhi hukuman disiplin

Pemberhentian dilaksanakan sesuai dengan ketentuan per-UU-an

Keputusan pemberhentian ditetapkan paling lama 21 hari kerja setelah usul pemberhentian diterima.

Ketentuan lebih lanjut mengenai disiplin diatur dengan Peraturan Pemerintah

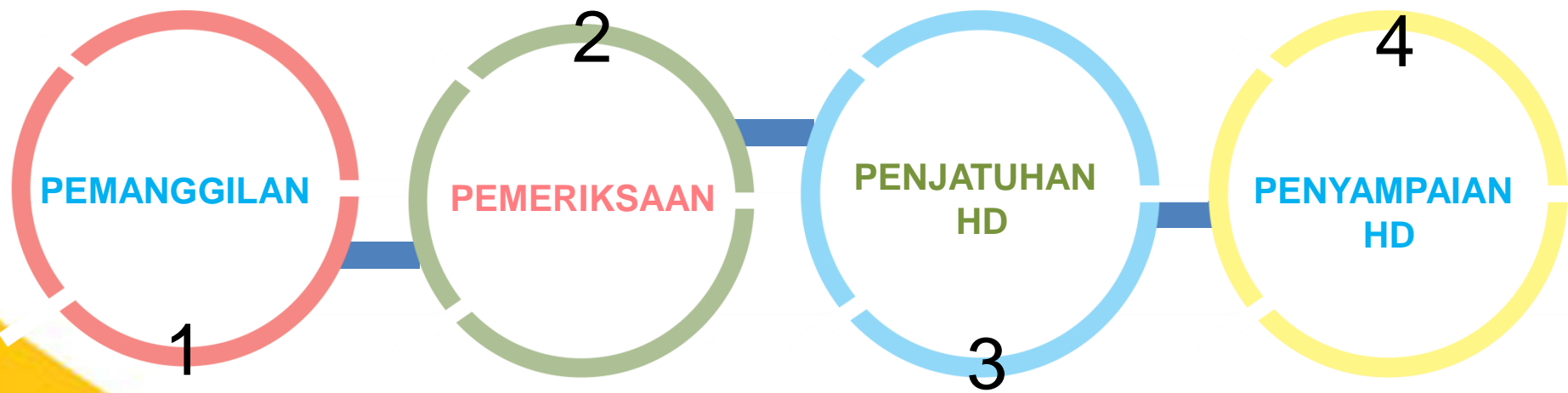
Prinsip Dasar PP Nomor 53 Tahun 2010

Pembinaan dan Penegakan disiplin PNS, menjadi tugas dan tanggung jawab atasan langsung masing-masing

Pelanggaran Disiplin bukan Delik Aduan

Apabila menurut pertimbangan atasan langsung jenis hukuman yg setimpal utk PNS tsb adalah kewenangan atasan yg lebih tinggi, maka atasan langsung tsb wajib melaporkan disertai BAP yg telah dibuatnya

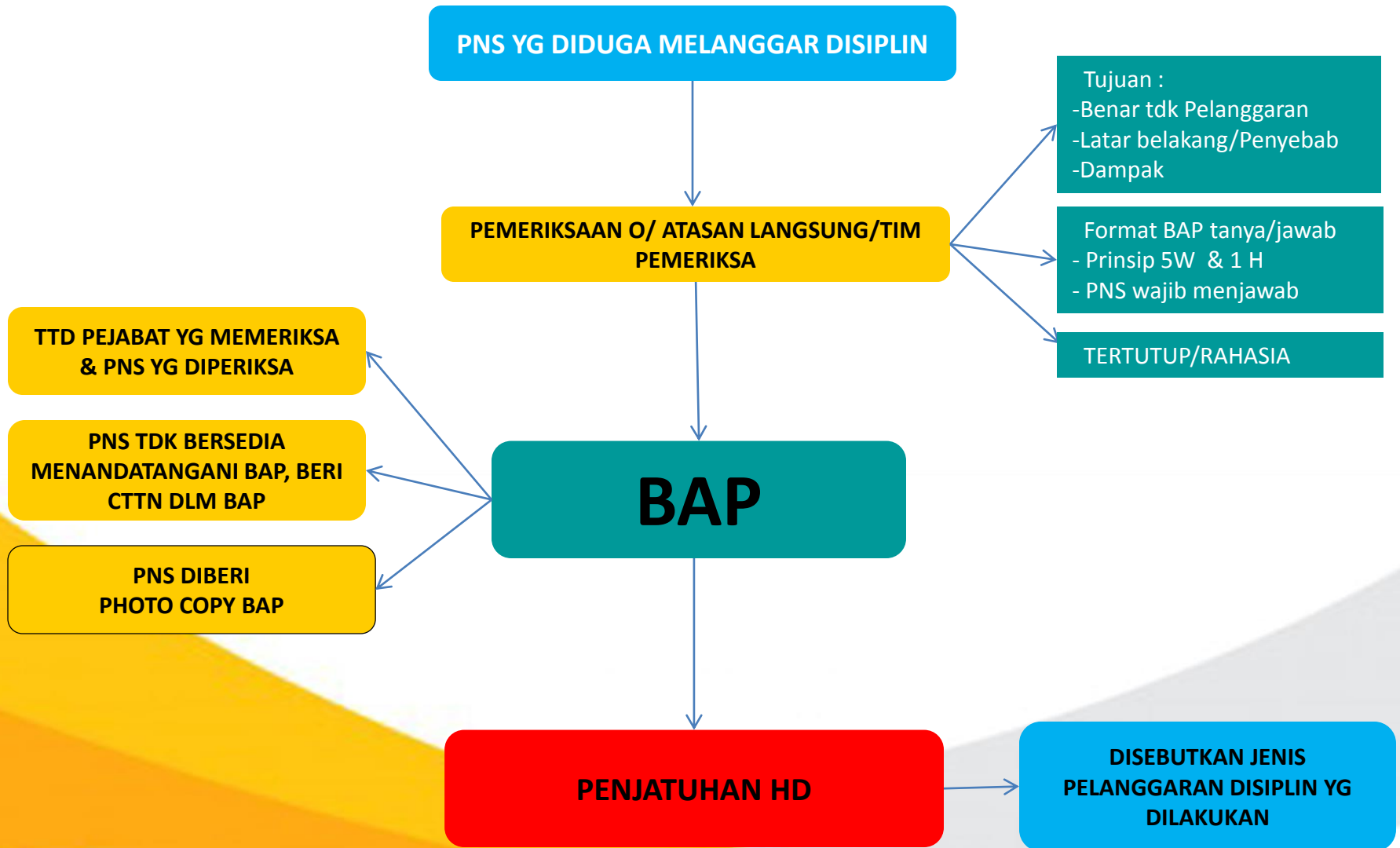
Apabila dugaan pelanggaran disiplin benar, atasan langsung tsb wajib menghukum.



1. PEMANGGILAN

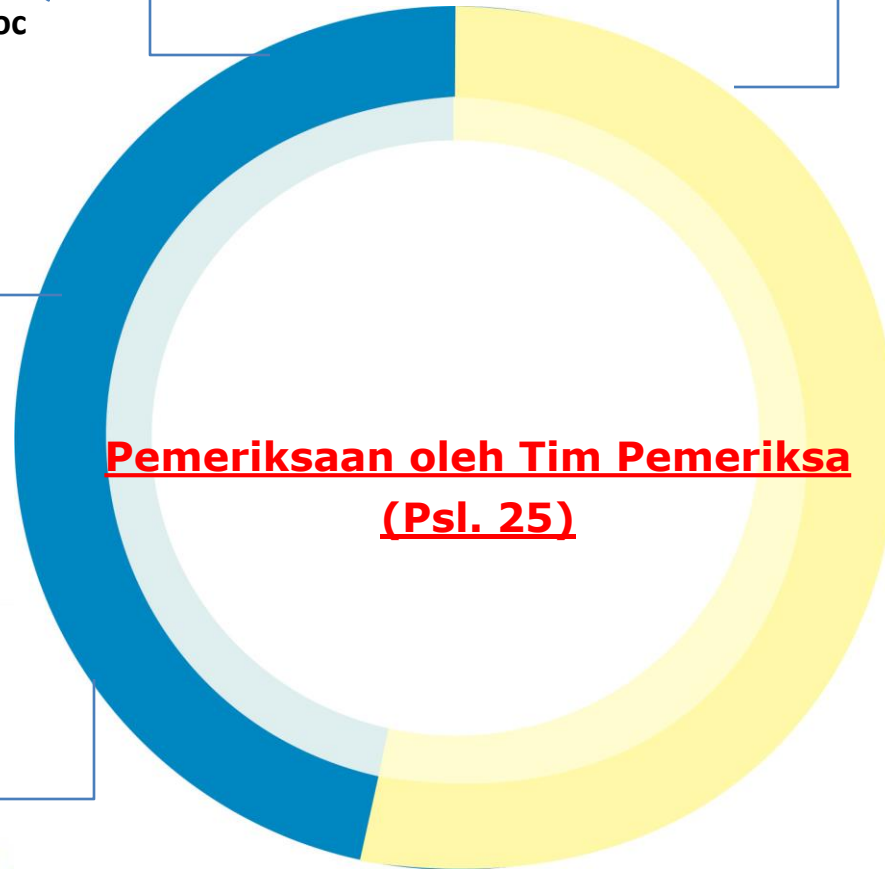


2. PEMERIKSAAN



Pejabat yang ditunjuk sbg Tim
Pemeriksa, sifatnya ad hoc

Apabila ancaman
hukumannya
sedang/berat



BAP utama adalah BAP yang
dibuat atasan langsung
sedangkan BAP yang dibuat
Tim Pemeriksa merupakan
BAP tambahan / pelengkap.

Apabila atasan langsung telah
melaporkan kepada
atasannya, namun BAP yang
dibuat atasan langsung
dianggap tidak lengkap

Apabila BAP yang dibuat atasan
langsung dianggap lengkap, maka
BAP tersebut dapat langsung
dipakai menjatuhkan hukuman
disiplin tanpa BAP Tim Pemeriksa

3. PENJATUHAN HD

Ditetapkan dengan keputusan

Sebelum menjatuhkan HD Pejabat yg berwenang wajib

- a. Mempelajari dengan teliti hasil pemeriksaan;
- b. Memperhatikan faktor-faktor yang mendorong

PNS tidak dapat dijatuhi hukuman disiplin dua kali atau lebih untuk satu pelanggaran disiplin.

Wujud pelanggaran sama, tapi faktor-faktor yang mendorong berbeda, maka jenis HD berbeda pula

PNS berdasarkan hasil pemeriksaan ternyata melakukan beberapa pelanggaran, dijatuhi satu jenis HD yg t'berat

PNS yg pernah dijatuhi HD kemudian melakukan pelanggaran yg sifatnya sama, dijatuhi HD yg Lbh Brt dr HD terakhir

Tujuan

Prinsipnya bersifat
PEMBINAAN

4. PENYAMPAIAN HD

Setiap penjatuhan HD disampaikan oleh pyb menghukum atau pejabat yang ditunjuk dan tembusan disampaikan kepada pejabat instansi terkait.

Penyampaian secara tertutup, **paling lambat 14 (empat belas) hari kerja sejak keputusan ditetapkan**

PNS yang dijatuhi HD tidak hadir, keputusan dikirim kepada yang bersangkutan

Disampaikan secara tertutup oleh PYBM atau pejabat lain

Dalam hal PNS tidak hadir pada saat penyampaian keputusan HD, keputusan dikirim kepada ybs

Berlakunya HD

HD yg dijatuhkan oleh:

- Presiden;
- PPK, kecuali pemberhentian DHTAPS dan TDH,
- Gubernur untuk jenis HD, berupa: Penurunan jabatan setingkat lebih rendah; dan pembebasan dari jabatan.
- Kepala Perwakilan RI.
- Pybw menghukum utk HD ringan.

Mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan

HD yg dijatuhkan Pybw menghukum apabila:

- Tdk keberatan > hari ke 15 (lima belas) stlh HD diterima.
- Keberatan > pd tgl dittpnya keputusan atas keberatan.

HD yg dijthkan oleh PPK atau Gubernur berupa PDHTAPS dan PTDH sebagai PNS apabila :

- Tidak banding adm > hari ke 15 kepts HD diterima.
- Banding adm > pd tgl dittpnya keputusan banding adm

Apabila PNS tidak hadir pada waktu penyampaian keputusan HD maka HD berlaku pd hari ke 15 (lima belas) sejak tanggal yg ditentukan utk penyampaian keputusan HD

TERIMA KASIH